



La certification des coachs : un enjeu de professionnalisation

Comment penser le métier de coach dans un monde en transformation ?

par **Christophe VANDERNOTTE**, Président du Conseil scientifique

Lorsque nous avons élaboré au sein du CNC la Charte éthique et déontologique du Coach professionnel, nous avons cherché à définir ce qu'était la fonction de coach ainsi que son cadre d'intervention.

Nous avons tout d'abord défini le coaching comme une relation d'aide, conduite dans un processus d'autonomisation qui permet à un individu ou un groupe d'individus de mobiliser ses propres ressources afin de dépasser une situation personnelle ou professionnelle, en cohérence avec les objectifs qu'il se fixe.

Nous avons considéré que la personne coachée est un individu responsable, doué d'intelligences en capacité de penser par et pour lui-même afin d'élaborer les solutions pour atteindre les objectifs qu'il se fixe, dans une perspective d'accomplissement et de réalisation en tant que personne autonome et agissante.

Quant au coach, nous pensons qu'il s'agit d'une personne à vocation humaniste, riche d'une sagesse acquise au cours de l'expérience, possédant les moyens de son art afin d'exercer sa mission d'accompagnant, en toute sérénité et en offrant toute garantie d'objectivité à la personne accompagnée.

Bien entendu, chaque terme utilisé ici a donné lieu à débat dans la mesure où nous avons été amenés à confronter nos différences avant de pouvoir les conjuguer.

Une question se pose néanmoins en filigrane : quelle est la fonction sociale du Coach ?

Quel rôle joue-t-il dans le monde d'aujourd'hui : finalement, à quoi sert-il et qu'est-ce qui peut expliquer sa soudaine émergence à partir des années 90 ?

Je développerai au cours de cette soirée la fonction sociale du Coach à partir de 6 axes : transformation, compétence, intelligence collective, parcours, accompagnement et individuation.

S'interroger sur la fonction sociale du Coach revient aussi à définir sa responsabilité et pointer la nécessaire conscience qu'exige toute activité d'intervention sur autrui.

Etre Coach aujourd'hui, c'est assumer une fonction particulière dans un environnement économique et social bouleversé : la certification constitue de ce point de vue un élément majeur de régulation et de développement pour l'ensemble des acteurs concernés.

Christophe VANDERNOTTE