



Gérard LE DUC **« Les outils du coaching – le MBTI »**

En partenariat avec l'ESG MBA
Conférence animée par Thierry BIANCHI
(Président du Cercle National du Coaching, Coach personnel et professionnel)

- **Gérard Le Duc :**

Gérard Le Duc est Consultant formateur en Organisation et en Management, Coach membre de la commission scientifique du Cercle National du Coaching, médiateur certifié membre de la Chambre Professionnelle de la médiation et sexothérapeute.

Avec une Licence en Sciences humaines il fait un passage à l'Éducation nationale et l'éducation spécialisée.

Il suivra ensuite un parcours professionnel à l'international pendant dix ans en tant qu'ingénieur réservoir dans le secteur de l'exploitation pétrolière pour Schlumberger International.

À son retour en France en 1987, il crée une première structure de conseil en Relations humaines dans le cadre d'une franchise.

Très rapidement il ressent le besoin de compléter sa formation pour exercer ses nouvelles activités.

Il s'inscrit alors en Psychologie du Travail au CNAM pour suivre les cours de Pierre Goguelin puis de Christophe Dejours.

Il complète cette formation par un 3ème Cycle de Conseil en Organisation pour la Conduite du Changement et des Innovations technologiques et sociales à Paris 8.

Entre temps il crée une seconde structure de 18 personnes dont l'activité est le bilan de compétences, l'accompagnement vers l'emploi, le coaching, la formation au management de proximité et la conduite du changement.

Étant de ceux qui pensent qu'outils, méthodes et méthodologies sont nécessaires à l'exercice du coaching il est certifié MBTI (Indicateur typologique de Myers et de Briggs) et "PerformanSe", questionnaire d'évaluation de compétences comportementales qu'il utilise très régulièrement au cours des coachings qu'il conduit.

Il nous présentera une typologie comportementale, le MBTI, dans son utilisation dans un coaching.

Le MBTI

Adapté en France depuis 1987, le MBTI est l'indicateur le plus utilisé dans le monde, dans des domaines aussi variés que complémentaires tels que le développement personnel, le management, l'animation d'équipes, le bilan de compétences, le coaching, la communication ...! Il aide à développer son potentiel et à enrichir sa personnalité en révélant les axes de développement de celle-ci.

Le MBTI ne juge pas. Il nous permet de prendre conscience de nos différences sans établir de hiérarchie ni porter de jugement de valeur.

Utilisé dans un cadre relationnel, il permet de transformer les oppositions entre individus en complémentarités. Il offre une grille de lecture qui permet d'objectiver, donc de réduire ce qui est à l'origine des incompréhensions voire des conflits qui opposent les personnes.

- **Le MBTI** est un outil qui permet une exploration relativement complète de son propre fonctionnement.
- **Le MBTI** décrit les différences entre les personnes qui peuvent être la source du malentendu et des difficultés de communication.
- **Le MBTI** nous permettra d'explorer la dynamique du type et ainsi aider à résoudre le conflit et à améliorer la communication dans nos rapports personnels.

Les applications des résultats sont envisagées par rapport à l'individu lui-même et ses apports dans une entreprise ou ... dans le couple.

- **Le MBTI** permet à chaque bénéficiaire de mieux cerner sa personnalité et ainsi de mettre en évidence ses points forts ainsi que ses axes de développement.

La conférence se déroulera le **mardi 22 novembre 2016 de 19h à 21h**. Accueil à 18H45.

Inscription obligatoire sur le site : www.cerclenationalducoaching.fr

MBAESG

35 avenue Philippe Auguste – 75011 PARIS. Amphithéâtre – rez-de-chaussée

La conférence sera suivie d'un moment de convivialité.