



**Odile THIVILLIER & Michel  
BRE**  
**« Le Codéveloppement »**

**En partenariat avec l'ESG MBA**  
**Conférence animée par Thierry BIANCHI**  
**(Président du Cercle National du Coaching, Coach personnel et professionnel)**

Pour améliorer sa relation au coaché, gagner en confiance et lucidité ; pour conforter son identité professionnelle et s'enrichir au contact de pairs, pour se professionnaliser :

Le Cercle National du Coaching vous propose tous les deux mois des ateliers de Codéveloppement.

**Méthode de travail des ateliers de Codéveloppement :**

1. recueil des situations professionnelles
2. vote de 3 situations qui seront traitées en séance
3. le client présente la situation de la façon la plus factuelle : contexte, acteurs, situations
4. le groupe questionne le client en vue d'améliorer sa compréhension de la situation ou reformule pour s'assurer de sa compréhension
5. le client reformule la situation et définit un contrat, l'objectif qu'il vise
6. le groupe exprime son ressenti, son interprétation, son opinion, ses réactions, donne des conseils et propose des solutions
7. le client réfléchit à ce qu'il veut retenir comme solutions, pistes, idées, ouvertures ...
8. chaque membre du groupe exprime ce qu'il retire de cette séquence de travail

- **Odile THIVILLIER :**

Odile Thivillier est consultante et coach depuis 25 ans, dans différents cabinets et en libéral. Son activité privilégie de plus en plus le coaching, et plus particulièrement sur les problématiques individuelles et collectives :

- Analyses des pratiques professionnelles
- Prise de poste et positionnement managérial
- Développement et mobilité professionnel
- Amélioration de la qualité de vie au travail

Secrétaire du CNC depuis 2011, certifiée coach référente, elle a contribué à l'élaboration de la Charte éthique du CNC, animée des ateliers de Codéveloppement pour coachs et conduit des certifications.

Son ancrage dans la région Centre l'a conduit tout naturellement à devenir relais régional du CNC.

- **Michel BRE :**

Michel Bré dirige l'activité coaching et outplacement de Lee Hecht Harrison - Altedia en Ile de France. Diplômé en psychosociologie (Paris V), il a exercé en entreprise des fonctions de direction des ressources humaines et d'université d'entreprise avant de devenir coach (individuel et d'équipe). L'apparition du coaching en entreprise est selon lui le signe d'une transformation du taylorisme, peu à peu remplacé par un modèle de production dans lequel l'individu produit la marchandise en se produisant lui-même. Le coaching auquel recourent les entreprises correspond à une externalisation partielle de la fonction managériale, les entreprises ne disposant pas de l'expertise nécessaire pour aider les salariés à internaliser les nouvelles contraintes de travail. La culture du coach, sa psychologie, sa déontologie et son discernement deviennent des enjeux majeurs dans les processus sociaux de fabrication des représentations du travail.

La conférence se déroulera le **mardi 31 mai 2016 de 19h à 21h**. Accueil à 18H45.

**Inscription obligatoire** sur le site : [www.cerclenationalducoaching.fr](http://www.cerclenationalducoaching.fr)

**MBAESG** 35 avenue Philippe Auguste –  
75011 PARIS. Amphithéâtre – rez-de-chaussée

**La conférence sera suivie d'un moment de convivialité.**