

RETOUR D'EXPERIENCE CERTIFICATION

Le dossier professionnel

Du point de vue du candidat à la certification : les pièces les plus importantes dans ce dossier , sont le récit autobiographique du coach, un exemple de conduite d'un coaching, et la lettre qui permet de comprendre ce qui nous a amené à l'exercice de ce métier avec tout ce qu'il comporte, comme engagement, posture, défi et parfois interrogation, incertitude, voire difficultés ;

Un petit conseil : s'y prendre assez tôt pour constituer ce dossier (ce que je n'ai pas fait, trop pressée de me confronter à l'exercice et d'obtenir ce label !)

Pourquoi ? et bien pour plusieurs raisons : l'écriture de tous ces documents prend du temps, de l'énergie, et vous « bouscule » : il faut y revenir plusieurs fois et je dois vous avouer, que même maintenant, je réécrirais autrement certains documents.

L'entretien de certification

Il consiste en un échange avec 2 coachs référents. Durant l'entretien, chacun fait un retour sur ce qui ressort du dossier transmis par le candidat à la certification et plus particulièrement de chacune de ses composantes. Bienveillance est le maître mot !

Au terme de cet échange, chacun me renvoie ce qui domine chez moi en tant que coach :

- Une construction singulière qui me conduit à ce métier
- Une approche intuitive et pragmatique
- Une capacité à accepter l'autre en tant qu'autre : l'altérité indispensable à une posture de coach
- Une capacité à passer les champs sociaux mais aussi les couches sociales : un rôle de passeur
- Une attitude authentique

Mais aussi ce qui pourrait être développé afin d'asseoir mon positionnement : une démarche structurante, une formalisation ou théorisation de ma pratique, non pas en vue de normaliser l'exercice mais parce que ces 2 points seraient de nature aider le coaché, à problématiser ses questionnements, ce qui fait l'objet de sa demande.

Le résultat

L'obtention d'une certification de coach confirmé, une petite frustration à l'idée de ne pas être coach référent ...

Mais aussi le sentiment que ce n'est pas un aboutissement (ce que j'ai pu croire à certains moments) mais une étape dans un itinéraire, un jalon en vue d'une certification en tant que coach référent ,..

Capitalisation de la démarche

Une motivation à me plonger dans des problématiques qui me semblent en alignement avec mes intérêts, et mes compétences à savoir : l'analyse des pratiques, le co-développement, s et les modes d'apprentissage.

Mais aussi me replonger dans ce qui me constitue en tant que coach : outils, méthodes, concepts et surtout comment je peux identifier « ma marque », mon personal branding » diraient les anglo-saxons afin de donner à voir, de faire reconnaître quel type de coach je suis.

Quand j'ai préparé cette certification, j'avais besoin qu'elle soit un aboutissement. Mais le constat que je fais et qui me ravit sur le plan intellectuel et professionnel, c'est qu'elle participe, de façon très importante à ma professionnalisation. Sans que je l'aie voulue, ma démarche de certification est assez « exemplaire » de la logique dans laquelle le Cercle National du Coaching, a voulu inscrire la certification, qui est une logique de professionnalisation.

C'est pourquoi j'ai voulu vous livrer ce témoignage.

Odile THIVILLIER