

# le cercle national du coaching

Cycle de conférence 2014

 <p><b>Hubert GRANDJEAN</b> Président de l'AFDEC</p>	<p><b>Qualité et certification</b> dans les activités de <b>Formation aux Relations Humaines</b> et de <b>Coaching :</b> <b>Un luxe ou une nécessité?</b></p>
---	---

En partenariat avec l'ESG MBA

Conférence animée par Thierry BIANCHI

(Président du Cercle National du Coaching, Coach personnel et professionnel)

*"En entreprise il n'est de richesse que d'hommes."*

A l'occasion de la parution de la nouvelle loi du 28 février 2014 (réforme de la formation professionnelle), Hubert GRANDJEAN abordera **les frontières entre coaching et consulting**, les **enjeux du coaching par rapport à la gouvernance d'entreprise** en lien avec le capital humain, **l'intérêt d'une lisibilité qui ouvre la voie à la certification.**

Les consultants en Relations Humaines, qu'ils soient coachs ou formateurs (ils sont souvent les deux), en sont particulièrement convaincus.

À en croire les enquêtes publiées par les observatoires de la formation, en participation avec les OPCA et certaines Chambres de Commerces et d'Industries, ils ne sont pas les seuls.

En effet, lorsque l'on recense les besoins de formations auprès des entreprises, les premières à être cités sont les actions de formation aux relations humaines. Permettre aux cadres de proximité de prendre leur place de manager et d'animateur d'équipes semble être une préoccupation des dirigeants de PME PMI comme des DRH.

En revanche, lorsque l'on fait le bilan des dépenses de formation, ces actions d'accompagnement occupent toujours les derniers rangs.

Il est vrai que ce sont des domaines qui restent, encore aujourd'hui, particulièrement sensibles et ce pour plusieurs raisons.

- Les entreprises ne sont pas toujours convaincues de faire un retour sur investissement sur ce type d'actions.
- Derrière des intitulés souvent identiques se trouvent des réalités parfois bien différentes
- Il arrive aussi que, parfois de bonne foi, l'intervenant ne soit pas en mesure de fournir le livrable attendu.
- Concernant les objectifs et les moyens, les outils et les méthodes utilisés pour les atteindre restent parfois très flous
- Et nous ne parlerons pas des tentatives de pénétration des sectes pour lesquelles les prestations touchant à l'individu ont agi comme un coin dans un bois sec.

En résumé, les intérêts ne sont pas perçus et la confiance pas toujours au rendez vous, pour les entreprises.

***Qu'est-ce qui va définir demain une action de formation ?***

***Les démarches qualité et de certification dans ce domaine peuvent-elles être de nature à rassurer ?***

C'est pour aborder l'ensemble des enjeux de la certification dans le domaine des interventions touchant au facteur humain, tant pour le client donneur d'ordre et le client bénéficiaire que le Cercle National du Coaching reçoit Hubert GRANDJEAN.

- **Hubert GRANDJEAN**

Président de l'AFDEC, Agence Française pour le Développement de l'Emploi et des Compétences, association créée pour la recherche dans le domaine du développement des compétences. L'AFDEC a réalisé la conception de modèles d'organisation adoués dans de nombreux pays.

Les travaux de l'AFDEC portent aussi sur la normalisation (présidence de commissions de normalisation sur la formation professionnelle), des publications ou réflexions.

Hubert GRANDJEAN est, notamment, le co-auteur de « capital humain, mode d'emploi », diffusé par le ministère de l'industrie dans la dernière décennie.

La conférence se déroulera le **mardi 18 mars 2014 de 19h à 21h**. Accueil à 18H45.

**Inscription obligatoire** sur le site : [www.cerclenationalducoaching.fr](http://www.cerclenationalducoaching.fr)

**mbaESG** 35 avenue Philippe Auguste – 75011 PARIS.

**La conférence sera suivie d'un moment de convivialité.**