



Véronique PINET **« Risques psychosociaux et cultures d'entreprise »**

En partenariat avec l'ESG MBA
Conférence animée par Thierry BIANCHI
(Président du Cercle National du Coaching, Coach personnel et professionnel)

- **Véronique PINET :**

Véronique Pinet est consultante en Management du Développement social et des Organisations, et dirige le cabinet VPL Consulting. De son doctorat en sciences exactes qui lui vaut de passer deux ans au Japon, elle retient un goût prononcé pour l'art de poser et résoudre un problème dans un contexte culturel singulier. Des responsabilités en Santé et Sécurité l'amènent à explorer la dimension particulière que les Hommes entretiennent avec leur travail (en France et en Afrique). Sa pratique s'est construite par le conseil opérationnel auprès des Directions, mais aussi des personnels et de leurs Représentants, dans plus de vingt-cinq secteurs d'activité. Elle a récemment participé à un ouvrage collectif « Travail et Management à l'épreuve des Sciences Sociales – Un éclairage pour allier qualité de vie au travail et performance » (Editions EMS).

Risques psychosociaux et cultures d'entreprise :

Les risques psychosociaux sont difficiles à définir et encore plus à saisir. A première vue, les contraintes qui les provoquent sont incoercibles. De plus, les solutions semblent singulières à chacun et ne relèveraient pas de l'entreprise. Et pourtant...

Les considérations économiques tout autant qu'humaines obligent les entreprises à se pencher sur la question : 30 % des salariés européens se disent « exposés au stress ». La moitié des cadres semblent avoir été touchés par un burn-out. En Europe, le coût estimé dépasse les trois points de PIB, les Etats-Unis sont aussi touchés à hauteur de 300 Md\$. Même les pays émergents sont touchés : en 2011, la Chine demandait discrètement conseil à l'Organisation Internationale du Travail pour gérer ce nouveau risque.

Dans le prolongement du livre « Travail et management à l'épreuve des sciences sociales – Un éclairage pour allier qualité de vie au travail et performance », cette conférence présentera quelques réflexions à ceux qui souhaitent agir au sein de leur entreprise, ici et maintenant, à champ de contraintes inchangé. La déclinaison de l'analyse méta-économique des facteurs de risques psychosociaux peut et doit donc prendre en compte la culture spécifique de l'entreprise, pour élaborer une résilience collective à ce défi humain et économique.

La conférence se déroulera le **mardi 21 novembre 2017 de 19h à 21h**. Accueil à 18H45.

Inscription obligatoire sur le site : www.cerclenationalducoaching.fr

MBAESG 35 avenue Philippe Auguste –
75011 PARIS. Amphithéâtre – rez-de-chaussée

La conférence sera suivie d'un moment de convivialité.