



Gérard LEDUC « Les outils du coaching »

En partenariat avec l'ESG MBA
Conférence animée par Thierry BIANCHI
(Président du Cercle National du Coaching, Coach personnel et professionnel)

- **Gérard Leduc :**

Gérard Le Duc est Consultant-formateur en Organisation et en Management, Coach membre de la commission scientifique du Cercle National du Coaching, Médiateur certifié membre de la Chambre Professionnelle de la médiation et sexothérapeute

Avec une Licence en Sciences Humaines il fait un passage à l'Education Nationale et l'éducation spécialisée.

Il suivra ensuite un parcours professionnel à l'international pendant dix ans en tant qu'ingénieur réservoir dans le secteur de l'exploitation pétrolière pour Schlumberger International.

À son retour en France en 1987, il crée une première structure de conseil en Relations Humaines dans le cadre d'une franchise.

Très rapidement il ressent le besoin de compléter sa formation pour exercer ses nouvelles activités.

Il s'inscrit alors en Psychologie du Travail au CNAM pour suivre les cours de Pierre Goguelin puis de Christophe Dejours.

Il complète cette formation par un 3ème Cycle de Conseil en Organisation pour la Conduite du Changement et des Innovations Technologiques et Sociales à Paris 8

Entre temps il crée une seconde structure de 18 personnes dont l'activité est le bilan de compétences, l'accompagnement vers l'emploi, le coaching, la formation au management de proximité et la conduite du changement.

Étant de ceux qui pensent qu'outils, méthodes et méthodologies sont nécessaires à l'exercice du coaching il est certifié MBTI (Indicateur Typologique de Myers et de Briggs) et "PerformanSe", questionnaire d'évaluation de compétences comportementales qu'il utilise très régulièrement au cours des coachings qu'il conduit.

Il nous présentera la complémentarité et les différences qui existent entre une typologie comportementale, le MBTI, et un test de personnalité, PerformanSe, dans leur utilisation dans un coaching.

Le MBTI

Adapté en France depuis 1987, le MBTI est l'indicateur le plus utilisé dans le monde, dans des domaines aussi variés que complémentaires tels que le développement personnel, le management, l'animation d'équipes, le bilan de compétences, le coaching, la communication ...! Il aide à développer son potentiel et à enrichir sa personnalité en révélant les axes de développement de celle-ci.

Le MBTI ne juge pas. Il nous permet de prendre conscience de nos différences sans établir de hiérarchie, ni porter de jugement de valeur.

Utilisé dans un cadre relationnel, il permet de transformer les oppositions entre individus en complémentarités. Il offre une grille de lecture qui permet d'objectiver, donc de réduire ce qui est à l'origine des incompréhensions voire des conflits qui opposent les personnes.

- **Le MBTI** est un outil qui permet une exploration relativement complète de son propre fonctionnement.
- **Le MBTI** décrit les différences entre les personnes qui peuvent être la source du malentendu et des difficultés de communication.
- **Le MBTI** nous permettra d'explorer la dynamique du type et ainsi aider à résoudre le conflit et à améliorer la communication dans nos rapports personnels.
- Les applications des résultats sont envisagées par rapport à l'individu lui-même et ses apports dans une entreprise ou ... dans le couple.
- **Le MBTI** permet à chaque bénéficiaire de mieux cerner sa personnalité et ainsi de mettre en évidence ses points forts ainsi que ses axes de développement.

PerformanSe Echo

C'est un outil informatisé apportant une aide dans l'évaluation et dans la connaissance des comportements et des motivations en situation professionnelle.

Il est utilisé dans des domaines aussi divers que le recrutement, l'orientation professionnelle, la mobilité interne, l'évaluation, le développement personnel...

Il permet d'installer un véritable échange, dont l'objectif est d'aider le bénéficiaire à mieux comprendre ses comportements, afin qu'il puisse par la suite agir en conséquence.

Il est également utilisé :

- ↙ En pré sélection, il donne un comparatif des résultats obtenus par les candidats au regard du profil type,
- ↙ Pour un finaliste ou un poste à responsabilité de premier niveau, il donne le comparatif et un portrait descriptif,
- ↙ Pour un poste à fort potentiel,
- ↙ Pour établir un rapport sur les compétences managériales et des conseils d'orientation.

Avantages de l'outil:

- Rapidité de passation,
- Support écrit (synthèse) servant de guide lors de la restitution,
- Présentation graphique des résultats (histogramme, échelles et graphique circulaire).

Les indicateurs :

Choix des Indicateurs Comportementaux pertinents parmi une base de 20 indicateurs préétablis et répartis dans 4 domaines : Relationnel – Travail – Management – Motivations

<p>RELATIONNEL</p> <p>Le potentiel relationnel La capacité à s'affirmer La résistance au stress La capacité à apprendre La capacité d'écoute La capacité à communiquer</p>	<p>TRAVAIL</p> <p>L'implication au travail L'ambition professionnelle L'autonomie dans le travail La capacité à apprendre La réactivité La démarche intellectuelle La capacité à organiser La capacité à innover</p>
<p>MANAGEMENT</p> <p>La capacité à animer La capacité à décider La capacité à déléguer</p>	<p>MOTIVATIONS</p> <p>Le long terme L'influence La coopération</p>

La conférence se déroulera le **mardi 26 janvier 2016 de 19h à 21h**. Accueil à 18H45.

Inscription obligatoire sur le site : www.cerclenationalducoaching.fr

MBAESG

35 avenue Philippe Auguste – 75011 PARIS.

La conférence sera suivie d'un moment de convivialité.